

Programme complet permettant un choix par module en fonction des besoins

Informatique et infographie

**INDESIGN CRÉATIONS
CATALOGUES,
MAGAZINES, ...
AVEC OPTION TOSA**

PROGRAMME ADAPTATIF

(LE CHOIX DES MODULES SE FAIT D'APRÈS LES CONSEILS DU FORMATEUR EN AMONT DE LA FORMATION)

Durée : 24 Heures – 1250 € HT

Prérequis :

Être un utilisateur régulier de l'informatique et initié en multimédia
Connaissances en bureautique obligatoires
Maîtriser les règles de la communication écrite

Bénéficiaires :

Salariés, cadres, dirigeants, demandeurs d'emploi, titulaires CPF, intra et entrepreneurs

Modalités :

Formation entièrement à distance

Alternant visioconférence, coaching, travail en autonomie et E-learning
10 périodes de Visio + coaching + E-learning

Descriptif

Vous êtes impliqué dans la création de documents multipages, catalogues, magazines... L'outil InDesign sera utile pour une création soignée et attrayante de vos documents à imprimer ou numériques (support écrans, tablettes) tout en réalisant une mise en page de qualité.
Cette formation est pour vous !



TOSA® Centre Agréé



Conseil pour suivre une formation en Classe virtuelle

Pensez à votre confort, chouchoutez-vous !

Installez-vous dans un endroit calme avec une lumière adaptée pour votre écran et une boisson (sans alcool bien sûr 😊)

Prévoir un ordinateur avec webcam et micro ou mieux encore un casque

Une connexion internet de qualité

Pensez à utiliser les outils pour la prise de parole et à éteindre votre micro quand vous ne vous exprimez pas

Objectifs

- Savoir assembler du texte, des tableaux, des images, de la vidéo...
- Être en mesure de réaliser une mise en page soignée et attrayante
- Maîtriser simplement et rapidement les modifications liées à l'évolution de votre communication
- Savoir générer plusieurs types de formats adaptables à vos différents supports



Programme Pédagogique

PROGRAMME COMPLET Les indispensables : modules 1 et 2

Les modules complémentaires sont à déterminer en fonction de l'utilisation.

MODULE 1 -

1 Les bases

SAVOIR ASSEMBLER DU TEXTE, DES TABLEAUX, DES IMAGES, DE LA VIDÉO...

- 1.1 INTERFACE ET GÉNÉRALITÉS
- 1.2 LES IMAGES
- 1.3 COULEURS ET EFFETS :
- 1.4 LES GRAPHISMES
- 1.5 LES TABLEAUX

MODULE 2 -

2 La mise en page avancée

Être en mesure de réaliser une mise en page soignée et attrayante.

- 2.1 MANIPULATION DES BLOCS ET GESTION DES PAGES

MODULE 3 -

3 In Design pour l'impression - *Prérequis modules 1 – 2*

- 3.1 OPTIMISER SES DOCUMENTS POUR L'IMPRESSION
- 3.2 AMÉLIORER LA GESTION DES DOCUMENTS LONGS

MODULE 4 -

4 Catalogues et Magazines interactifs - *Prérequis modules 1 – 2 et connaissances en multimédia* *Exporter ses documents pour les tablettes*

- 4.1 CONCEVOIR UN DOCUMENT POUR TABLETTE
- 4.2 IN DESIGN ET LE DIGITAL PUBLISHING
- 4.3 CRÉER LA NAVIGATION DANS UN DOCUMENT
 - CRÉER DES BOUTONS, DÉFINIR UNE NAVIGATION.
 - CRÉER DES TRANSITIONS DE PAGE.
- 4.4 AJOUTER DE L'INTERACTIVITÉ
- 4.5 RÉGLER LES OBJETS ET LES MÉDIAS
- 4.6 CHOISIR LE FORMAT D'EXPORT
- 4.7 LES FONCTIONS DIGITAL PUBLISHING
- 4.8 ÉDITION (DIGITAL PUBLISHING SUITE)

MODULE 5 -

5 Nouveautés Tour d'horizon et améliorations d'In Design Dernière version

Prérequis des modules 1 et 2 et utilisation de In Design version antérieure.

5.1 NOUVEAUTÉS AMÉLIORATIONS D'IN DESIGN :

- NOUVEL OUTIL DE MISE EN PAGE LIQUIDE.
- VARIANTE DE MISE EN PAGE.
- CONTENUS LIÉS.
- RÉCUPÉRATEUR DE CONTENU.
- FORMULAIRES PDF DANS IN DESIGN.
- ALIGNEMENT SUR LES OBJETS CLÉS.
- EXPORTATION DE PDF INTERACTIFS.
- CONTENU HTML INTERACTIF.
- MISE EN CORRESPONDANCE DES STYLES.

Evaluation de fin de parcours :

Certification TOSA (En Option)

Mise en évidence des acquis par des « mises en situation ».

Evaluation de fins de modules sous forme d'exercices de mises en pratique



Moyens pédagogiques

NOTRE APPROCHE :

Approche active intégrant des études de cas, des mises en situation avec utilisation de documents issus du quotidien et partage des apprentissages en groupe. Les cours se veulent participatifs et amènent l'apprenant à découvrir, mettre en place ses règles, trucs et astuces pour ne plus commettre d'erreurs

Alternance théorie et pratique

PROFILS DE FORMATEURS :

Optimum Formation veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs ont tous une expérience du monde professionnel de l'industrie et des services et en ont intégré les exigences et les spécificités.

Expérimentés dans le milieu de la formation d'adultes et de du coaching, nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ACTION

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur (par séance de formation),

Une attestation de formation sera remise en fin de module.

Evaluation de satisfaction en fin de formation.

Certification en fonction des parcours suivis

Conditions de succès de l'opération

Notre expérience de ce type d'intervention et d'acquisition des compétences nous permet de vous proposer une méthode optimale d'accompagnement qui repose sur les conditions de réussite suivantes :

Les facteurs clés de succès :

- Animation de façon interactive avec de nombreuses mises en pratique.
- Définition d'un objectif précis en début de formation, c'est-à-dire d'un objectif spécifique, mesurable et temporellement défini.
- Définition d'un rythme permettant de progresser grâce à une alternance entre les différents modules de formations et la mise en pratique sur le terrain.
- Respecter une logique pédagogique d'intégration et de progression. A ce titre un rythme de formation est préconisé dès l'entrée en stage afin de permettre une acquisition optimale des connaissances ainsi toute modification peut avoir des conséquences sur l'atteinte de l'objectif.
- Aller à l'essentiel et être opérationnel permet une mise en pratique rapide, réelle et durable.

Valeur ajoutée pour l'individu

Une reconnaissance sociale et professionnelle :

- Maintenir et développer son employabilité.
- Accroître une aisance dans ses fonctions : accéder à davantage de responsabilités.
- Devenir acteur de son parcours professionnel et personnel

En option : Ce module peut être intégré dans un parcours menant à une certification TOSA et peut donc être pris en charge par le CPF.

Valeur ajoutée pour l'entité bénéficiaire

- Reconnaître et valoriser les compétences internes.
- Motiver et fidéliser ses équipes.
- Favoriser la satisfaction des salariés en leur donnant des outils qui leur permettront de réussir leur mission et d'évoluer professionnellement.

