

MANAGER DES ÉQUIPES

Durée : 42 heures

Coût HT : 1250 €

Modalités :

Formation entièrement à distance

Alternant visioconférence, coaching et E-learning

Ce séminaire basé sur un profil comportemental est animé de façon très participative. Les échanges d'expériences, études de cas et jeux de rôles combinés à des sessions de permettre le transfert de compétences

20 périodes de Visio + coaching + E-learning+ travail en autonomie

Coanimation : Odile Castetbon – Isabelle Schleich

Manager des équipes

Descriptif :

- Définir des organisations et des modes de fonctionnement pour fédérer et faciliter les relations interservices
- Définir des modes de management pour mobiliser les équipes
- Décider des outils à mettre en place pour favoriser le travail collaboratif et la communication en interne ou à distance
- Développer une politique de gestion des ressources humaines pour valoriser et faire évoluer les compétences des collaborateurs (non évaluable)

Manager des équipes

Programme

Comment conquérir le meilleur de vos équipes

Les équipes ne sont pas performantes par hasard. Savoir motiver, communiquer efficacement afin d'obtenir les résultats attendus sont les compétences attendues des managers, au-delà des compétences techniques, il faut développer un leadership et l'exercer à bon escient.

Ce séminaire, combinant pratique et théorie, vous apportera les outils nécessaires à l'optimisation de vos équipes à long terme.

Nos points forts

Une formation qui s'inscrit dans la durée.

Formation à distance, à des heures sympathiques.

Des temps en individuel.

Objectif

- Définir des organisations et des modes de fonctionnement pour fédérer et faciliter les relations interservices
- Définir des modes de management pour mobiliser les équipes

- Décider des outils à mettre en place pour favoriser le travail collaboratif et la communication en interne ou à distance
- Développer une politique de gestion des ressources humaines pour valoriser et faire évoluer les compétences des collaborateurs (non évaluable)

Pour qui

Cadre d'entreprise de services et d'administration ayant une équipe à diriger
Chef d'entreprise, futur manager ou manager voulant améliorer sa pratique

Prérequis

Avoir 2 ans d'expérience dans la direction d'équipe ou un niveau master.

Programme

Définir son rôle dans le fonctionnement dans l'organisation

Se connaître, connaître les autres

- Comprendre son mode de fonctionnement et celui de ses collaborateurs sur la base d'un profil comportemental
- Utiliser son profil personnel afin de favoriser des relations de travail harmonieuses au quotidien

Communiquer

- S'approprier les techniques de la communication
- Avoir la bonne posture dans le contexte
- Aider une personne à s'exprimer
- Apprendre à donner et recevoir de feedback (positif ou négatif)
- Les outils de communications efficaces
- Conduire une réunion de manière efficace

Motiver

- Comprendre les mécanismes de la motivation
- Identifier les leviers de motivation de ses collaborateurs

Diriger

- Connaître son style de leadership et comprendre son impact sur ses collaborateurs
- Adopter le style de management adéquat
- Comment mener les principaux entretiens managériaux

Encadrer

- Déterminer les différents contextes des entretiens managériaux
- Comprendre l'importance des phases d'un entretien
- Gérer et animer une réunion d'équipe

Évaluation

Sous forme de QCM pour les validations des différents modules.